

Sylwetka absolwenta studiów I stopnia		
<b>Grupa Kierunków:</b>	<b>Zarządzanie</b>	
<b>Nazwa Kierunku:</b>	<b><i>Przedsiębiorczość i zarządzanie innowacjami</i></b>	
<b>Specjalność:</b>		
<b>Lista zawodów i/lub specjalności kształconych w ramach Kierunku:</b>		
Absolwent Kierunku jest przygotowany do wykonywania zawodów i/lub specjalności: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Specjalista do spraw konsultingu [242107]</li> <li>• Animator ds. przedsiębiorczości [242201]</li> <li>• Animator gospodarczy do spraw rozwoju technologicznego [242203]</li> <li>• Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – menedżer innowacji. [242190]</li> <li>• Specjalista ds. organizacji i rozwoju przemysłu [242220]</li> <li>• Specjalista ds. pozyskiwania funduszy [242109]</li> <li>• Analityk biznesowy [242112]</li> <li>• Animator gospodarczy do spraw rozwoju regionalnego [242202]</li> </ul>		
<b>Absolwent osiągnie następujące efekty kształcenia zakresie:</b>		
<b>A. Wiedzy</b>		
Kod obszary	Treść efektu	Kod własny
S1P_W01	Posiada podstawową wiedzę o charakterze nauk społecznych, w szczególności w zakresie dyscypliny: nauki o zarządzaniu, oraz jej relacji do innych nauk.	W01
S1P_W02	Posiada podstawową wiedzę o instytucjach otoczenia biznesu mających wpływ na zakładanie i innowacyjny rozwój firmy	W02
S1P_W03	Posiada wiedzę na temat zależności między poszczególnymi podsystemami zarządzania i ich związkiem z osobą przedsiębiorcy i kapitałem wiedzy organizacji.	W03
S1P_W04	Zna rodzaje więzi społecznych w tworzącej się i rozwijającej się organizacji oraz czynniki je kształtujące.	W04
S1P_W05	Posiada podstawową wiedzę o przedsiębiorcy jako podmiocie kształtującym relacje społeczne w organizacji i potrafiącym w oparciu o nie prowadzić działalność gospodarczą.	W05
S1P_W06	Posiada wiedzę o metodach i narzędziach odpowiednich dla nauk o zarządzaniu pozwalających opisywać organizacje, ich struktury oraz procesy w nich i między nimi zachodzące.	W06

S1P_W07	Posiada wiedzę o regułach i zasadach tworzenia i rozwoju organizacji.	W07
S1P_W08	Posiada podstawową wiedzę o instrumentach wsparcia kreowania i rozwoju organizacji.	W08
S1P_W09	Posiada wiedzę o poglądach na temat organizacji przedsiębiorczej i innowacyjnej, ich struktur i ich historycznej ewolucji.	W09
S1P_W10	Zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego.	W10
S1P_W011	Zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości, wykorzystującej wiedzę z zakresu zarządzania.	W11
	Ma świadomość uwarunkowań oraz przesłanek przedsiębiorczości.	W12
	Posiada wiedzę zorientowaną na wykorzystanie metod i technik zarządzania rozwojem biznesu oraz innowacjami.	W13
	Posiada podstawową wiedzę o polityce, instrumentach wsparcia i źródłach finansowania w zakresie uruchamiania i innowacyjnego rozwoju firmy.	W14
<b>B. Umiejętności</b>		
<b>Kod obszary</b>	<b>Treść efektu</b>	<b>Kod własny</b>
S1P_U01	Posiada umiejętność analizy i diagnozy zjawisk ekonomicznych oraz oszacowania ich wpływu na procesy założycielskie i rozwój organizacji.	U01
S1P_U02	Wykorzystuje podstawową wiedzę teoretyczną do szczegółowego opisu i praktycznego analizowania procesów i zjawisk gospodarczych w kontekście zarządzania rozwojem organizacją przedsiębiorczą i innowacyjną.	U02
S1P_U03	Posiada umiejętność analizy przyczyn i przebiegu wybranych procesów i zjawisk gospodarczych w kontekście nauk o zarządzaniu.	U03
S1P_U04	Potrafi zrozumieć procesy i zjawiska społeczne w zakresie zarządzania w ramach przedsiębiorczości i innowacyjności.	U04
S1P_U05	Potrafi wykorzystać reguły prawne i zawodowe dla realizacji wybranych zadań biznesowych w obszarze przedsiębiorczości i innowacyjnego rozwoju firmy.	U05
S1P_U06	Posiada umiejętności wykorzystania zdobytej wiedzy w procesie tworzenia organizacji przedsiębiorczej i innowacyjnej.	U06
S1P_U07	Posiada umiejętność adaptacji wybranych metod i technik do	U07

	monitorowania szans i zagrożeń dla funkcjonowania organizacji przedsiębiorczej i innowacyjnej oraz wsparcia kreowania i innowacyjnego rozwoju firmy.	
S1P_U08	Posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk gospodarczych w zakresie tworzenia nowych przedsięwzięć oraz rozwoju organizacji.	U08
S1P_U09	Posiada umiejętność prezentacji materiału w formie prac pisemnych, w tym raportów, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł.	U09
S1P_U10	Posiada umiejętność przygotowywania wystąpień ustnych dotyczących zagadnień szczegółowych, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł.	U10
S1P_U11	Ma umiejętności językowe w zakresie dyscypliny: nauki o zarządzaniu, zgodnie z wymaganiami właściwymi dla poziomu B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego.	U11
	Posiada umiejętność praktycznego analizowania i diagnozowania uwarunkowań przedsiębiorczości i innowacji.	U12
	Posiada umiejętność praktycznego analizowania i diagnozowania potencjału rozwojowego i innowacyjnego firmy.	U13
	Posiada umiejętność wykorzystania instrumentów wsparcia do uruchamiania i rozwoju innowacyjnego firmy.	U14
<b>C. Kompetencje personalnych i społecznych (postaw)</b>		
S1P_K01	Rozumie potrzebę permanentnej edukacji i podnoszenia własnych kwalifikacji w zakresie przedsiębiorczości i innowacji.	K01
S1P_K02	Potrafi zrozumieć sposób realizacji ról przypisanych osobie przedsiębiorczej i innowacyjnej.	K02
S1P_K03	Potrafi odpowiednio określić priorytety służące realizacji określonego przez siebie zadania.	K03
S1P_K04	Prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z tworzeniem i prowadzeniem własnej firmy i jej innowacyjnym rozwojem.	K05
S1P_K05	Umie uczestniczyć w budowaniu organizacji: zna aspekty prawne, ekonomiczne oraz potrafi przewidzieć w podstawowym zakresie ich skutki.	K05
S1P_K06	Potrafi uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności, jest otwarty	K06



Uniwersytet  
**ŁÓDZKI**



WYDZIAŁ ZARZĄDZANIA  
UNIwersytet ŁÓDZKI

	na innowacje w zakresie przedsiębiorczości.	
S1P_K07	Potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy i innowacyjny	K07