

UCHWAŁA nr 5/JK/2022
Rady Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego
podjęta na posiedzeniu w dniu 28 marca 2022 roku

w sprawie: zatwierdzenia zmian w programach studiów od roku akademickiego 2022/2023 na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego

Na podstawie Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 27 września 2018 r. w sprawie studiów z późn. zm. oraz § 5 Regulaminu Studiów w Uniwersytecie Łódzkim i Uchwały nr 290 Senatu Uniwersytetu Łódzkiego z dnia 26 listopada 2018 r. w sprawie wytycznych w zakresie tworzenia programów studiów w Uniwersytecie Łódzkim, Rada Wydziału uchwala, co następuje:

§ 1

Rada Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego po zasięgnięciu opinii Wydziałowej Rady Samorządu Studentów pozytywnie opiniuje zmiany w programach studiów rozpoczynających się od roku akademickiego 2022/2023 na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego.

§ 2

Szczegółowy wykaz zmian stanowi załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podpisania.

Zmiany w programach studiów rozpoczynających się w roku akademickim 2022/2022 na Wydziale Zarządzania UŁ

Zmiany w programie studiów **I stopnia** na kierunku **Business Management**:

- wprowadzenie na semestr 1 przedmiotu Learning Competencies: wykład 30 godz., 3 ECTS, zaliczenie;
- zmiana formy zajęć Applied Mathematics and Statistics for Business z wykład 20 godz., + ćwiczenia 30 godz. na warsztaty: 30 godz., zmiana punktów ECTS z 7 na 6;
- zmiana formy zajęć Fundamentals of Management z ćwiczenia 35 godz. na warsztaty: 30 godz., bez zmiany punktów ECTS;
- zmiana formy zajęć Understanding Business z ćwiczenia 36 godz. na warsztaty: 30 godz., bez zmiany punktów ECTS;
- wprowadzenie na semestr 2 przedmiotu Learning Tools: wykład 30 godz., 3 ECTS, zaliczenie;
- zmiana formy zajęć Accounting and Finance z ćwiczenia 36 godz. na warsztaty: 30 godz., bez zmiany punktów ECTS;
- zmiana formy zajęć Economics z wykład 60 godz. na ćwiczenia 30 godz., zmiana punktów ECTS z 6 na 5;
- zmiana formy zajęć Organizational Behavior z wykład 10 godz. + ćwiczeń 12 godz. na warsztaty: 25 godz., zmiana punktów ECTS z 3 na 5;
- zmiana formy zajęć Issues in Business z ćwiczenia 36 godz. na warsztaty: 30 godz., bez zmiany punktów ECTS;
- zmiana formy zajęć Introduction to Law z wykład 60 godz. na 30 godz., zmiana punktów ECTS z 6 na 5, oraz przeniesienie przedmiotu z semestru 2 na 4;
- zmiana formy zajęć Business Environment z wykład 30 godz. na warsztaty 30 godz., zmiana punktów ECTS z 3 na 6;
- Zmiana formy zajęć Corporate Finance z wykład 30 godz. na ćwiczenia 30 godz. zmiana punktów ECTS z 3 na 5;
- Zmiana ilości godzin zajęć Managerial Accounting z 24 na 25 bez zmiany punktów ECTS;
- Zmiana formy zajęć Market and Marketing z wykład 10 godz. + ćwiczenia 24 godz. na ćwiczenia 30 godz. bez zmiany punktów ECTS;
- usunięcie przedmiotu Management Information System;
- usunięcie przedmiotu EXcellence Menegement Tools;
- zmiana formy zajęć Applied Corporate Finance z wykład 10 godz. + ćwiczenia 24 godz. na ćwiczenia 18, zmiana punktów ECTS z 5 na 3;
- zmiana formy zajęć Organization Theory and Design z ćwiczenia 18 godz. na warsztaty 30 godz., zmiana punktów ECTS z 3 na 6;
- usunięcie przedmiotu Organization Competences and Capabilities;
- usunięcie przedmiotu Management Perspectives;
- wprowadzenie na 4 semestrze wyborów: Elective Course (Internal I) – warsztaty 30 godz. 6 ECTS, Elective Course (External I) – warsztaty 30 godz. 6 ECTS oraz Elective Lecture (Humanistic) – wykład oryginalny 25 godz. 5 ECTS
- zmiana formy zajęć Performance Measurement z wykład 10 godz. + ćwiczenia 30 godz. na warsztaty 30 godz., bez zmiany punktów ECTS;
- zmiana formy zajęć Management Perspectives gościnnie-wykładowej 60 godz. na warsztaty 30 godz. bez zmiany punktów ECTS;

- wprowadzenie na 6 semestrze wyborów: Elective Course (Internal II) – warsztaty 30 godz. 6 ECTS, Elective Course (External II) – warsztaty 30 godz, 6 ECTS oraz Elective Lecture – wykład oryginalny 15 godz., 3 ECTS;
- zmiana efektów kierunkowych:

Wiedza			
Kod KEU	Poprzednia treść efektu	Obecna treść efektu	Kod PRK
08B-1P_W01	Posiada podstawową wiedzę o charakterze nauk społecznych, w szczególności w zakresie dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości, oraz jej relacji do innych nauk.	Posiada rozszerzoną wiedzę o charakterze nauk społecznych, w szczególności w zakresie dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości, oraz jej relacji do innych nauk.	P6U_W P6S_WG
08B-1P_W02	Posiada podstawową wiedzę o typach organizacji i ich podstawowych elementach, w szczególności w odniesieniu do organizacji biznesowych.	Posiada zaawansowaną wiedzę o typach organizacji i ich kluczowych elementach, w szczególności w odniesieniu do organizacji biznesowych.	P6U_W P6S_WG
08B-1P_W03	Posiada podstawową wiedzę o relacjach między organizacjami biznesowymi i pozostałymi organizacjami w ich otoczeniu, jak również o relacjach pomiędzy elementami wewnątrz organizacji biznesowych.	Posiada zaawansowaną wiedzę o relacjach między organizacjami biznesowymi i pozostałymi organizacjami w ich otoczeniu, jak również o relacjach pomiędzy elementami wewnątrz organizacji biznesowych.	P6U_W P6S_WG
08B-1P_W06	Posiada interdyscyplinarną wiedzę o metodach i narzędziach, które pozwalają opisywać organizacje biznesowe w szczególności te o formie korporacyjnej , ich struktury oraz procesy w nich i między nimi zachodzące,	Posiada interdyscyplinarną wiedzę o metodach i narzędziach, które pozwalają opisywać organizacje biznesowe ich struktury oraz procesy w nich i między nimi zachodzące.	P6U_W P6S_WG
08B-1P_W07	Posiada wiedzę o normach i regułach rządzących organizacjami biznesowymi, w szczególności tych o formie korporacyjnej .	Posiada wiedzę o normach i regułach rządzących organizacjami biznesowymi.	P6U_W P6S_WG
08B-1P_W10	Zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności intelektualnej i przemysłowej oraz prawa autorskiego.	Zna i rozumie kluczowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności intelektualnej i przemysłowej oraz prawa autorskiego.	P6U_W P6S_WK
08B-1P_U02	Wykorzystuje podstawową wiedzę teoretyczną do szczegółowego opisu i analizy procesów i zjawisk gospodarczych i społecznych w zarządzaniu organizacją biznesową.	Wykorzystuje zaawansowaną wiedzę teoretyczną do szczegółowego opisu i analizy procesów i zjawisk gospodarczych i społecznych w zarządzaniu organizacją biznesową.	P6U_U P6S_UW
08B-1P_U09	Posiada umiejętność przygotowania typowych prac pisemnych w języku angielskim dotyczących zagadnień szczegółowych w zarządzaniu organizacją biznesową, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł.	Posiada umiejętność przygotowania typowych prac pisemnych w języku angielskim dotyczących zagadnień szczegółowych w zarządzaniu organizacją biznesową, z wykorzystaniem kluczowych ujęć teoretycznych i właściwie dobranych źródeł .	P6U_U P6S_UK
08B-1P_U10	Posiada umiejętność przygotowania wystąpień ustnych w języku angielskim dotyczących zagadnień szczegółowych w zarządzaniu organizacją biznesową, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł.	Posiada umiejętność przygotowania wystąpień ustnych w języku angielskim dotyczących zagadnień szczegółowych w zarządzaniu organizacją biznesową, z wykorzystaniem kluczowych ujęć teoretycznych i właściwie dobranych źródeł .	P6U_U P6S_UK

Kompetencje społeczne				
Poprzedni Kod KEU	Obecny Kod KEU	Treść efektu	Poprzedni Kod PRK	Obecny Kod PRK
08B-1P_K01	08B-1P_U15	Rozumie zasadę potrzeby uczenia się przez całe życie i jest nastawiony na jej realizację.	P6U_U P6S_UU	P6U_U P6S_UU
08B-1P_K02	08B-1P_U16	Rozumie znaczenie pracy zespołowej w funkcjonowaniu organizacji biznesowej, jest nastawiony na jej ustawiczną realizację, w tym przyjmowanie zróżnicowanych ról.	P6U_U P6U_K P6S_UO P6S_KR	P6U_U P6S_UO
08B-1P_K03	08B-1P_K01	Rozumie potrzebę określania hierarchii ważności i sekwencji realizacji zadań służących zarządzaniu organizacją biznesową i jest nastawiony na jej realizację.	P6U_K P6S_KR P6S_KK	P6U_K P6S_KK
08B-1P_K04	08B-1P_K02	Prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy kompetencyjne i etyczne związane ze wspomaganiem procesów zarządzania organizacją biznesową.	P6U_K P6S_KR	P6U_K P6S_KR P6S_KK
08B-1P_K05	08B-1P_K03	Rozumie swoją rolę w budowaniu i projektowaniu organizacji biznesowych, w szczególności korporacji i jest nastawiony na profesjonalną realizację tej roli.	P6U_K P6S_KO	P6U_K P6S_KO P6S_KK
08B-1P_K06	08B-1P_K04	Jest nastawiony na wykorzystanie technik, metod i narzędzi organizatorskich dla wspomagania zarządzania organizacją biznesową.	P6U_U P6U_K P6S_UU P6S_KR P6S_KK	P6U_K P6S_KR P6S_KK
08B-1P_K07	08B-1P_K05	Jest gotów myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy, jest nastawiony na realizację przedsiębiorczości w ramach korporacyjnych struktur.	P6U_K P6S_KO	P6U_K P6S_KO
08B-1P_K08	08B-1P_K06	Jest przygotowany i nastawiony na pełnienie ról wspomagających w zarządzaniu organizacją biznesową z zachowaniem zasad etyki i profesjonalizmu.	P6U_K P6S_KR	P6U_K P6S_KR

Zmiany w programie studiów I stopnia na kierunku **Management and Finance**

- usunięcie przedmiotu z semestru 1 Business Environment;
- zmiana wymiaru godzinowego przedmiotu z semestru 1 Economics: z wykład 60 godz. na wykład 50 godz., zmiana punktów ECTS z 6 na 5, zmiana formy zaliczenia z zaliczenia na egzamin;
- zmiana formy zajęć dla przedmiotu Introduction to Management z wykład 10 godz. + ćwiczenia 30 godz. na ćwiczenia 42 godz., zmiana punktów ECTS z 6 na 7;
- zmiana nazwy przedmiotu z Understanding Business I na Understanding Business, zmiana formy zaliczenia przedmiotu z egzaminu na zaliczenie;
- zwiększenie liczby godzin ćwiczeń informatycznych przedmiotu IT Tools for Business z 15 godzin na 25 godzin, zmiana punktów ECTS z 3 na 5;
- przeniesienie z 2 semestru przedmiotu Fundamentals of Finance, zmiana formy zaliczenia z zaliczenia na egzamin, oznaczenie jako przedmiotu, z którego nie można wziąć warunku;
- zmiana wymiaru godzinowego przedmiotu Applied Mathematics and Statistics for Business z wykład 40 godz. + ćwiczenia 30 godz. na wykład 30 godz.+ ćwiczenia 30 godz., zmiana punktów ECTS z 9 na 8, zmiana formy zaliczenia z zaliczenia na egzamin;
- wprowadzenie przedmiotu na semestr 2 Introduction to Law: wykład 15 godz., 2 punkty ECTS, zaliczenie;
- usunięcie przedmiotu z semestru 2 Fundamentals of Accounting/Financial Accounting;
- wprowadzenie przedmiotu na semestr 2 Fundamentals of Accounting: wykład 14 godz. + ćwiczenia 22 godz., 5 punktów ECTS, zaliczenie;
- zmiana nazwy przedmiotu Understanding Business II na Issues in Business oraz zmiana formy zaliczenia z egzaminu na zaliczenie;
- przeniesienie z 3 semestru na semestr 2 przedmiotu HRM and Organization Development oraz zmiana jego nazwy na Human Resource Management;

- zmiana nazwy przedmiotu z Cost Accounting na Cost and Management Accounting, zmiana wymiaru godzinowego z 30 godz. wykład + 12 godz. ćwiczenia na 20 godz. wykład + 20 godz. ćwiczenia;
- wprowadzenie przedmiotu na semestr 3 Financial Accounting & Reporting; wykład 14 godz. + ćwiczenia 12 godz., 3 punkty ECTS, zaliczenie;
- zmiana nazwy przedmiotu z Performance Measurement na Sustainability & Performance Measurement, zmiana wymiaru godzinowego z 10 godz. wykład + 24 godz. ćwiczenia na 16 godz. wykład + 24 godz. ćwiczenia; zmiana punktów ECTS z 4 na 6, zmiana formy zaliczenia z zaliczenia na egzamin;
- przeniesienie z 4 semestru na semestr 3 przedmiotu Corporate Governance oraz zmiana formy zaliczenia z zaliczenia na egzamin;
- zmiana formy zajęć dla przedmiotu Change & Innovation Management z wykład 10 godz. + ćwiczenia 18 godz. na ćwiczenia 33 godz., zmiana punktów ECTS z 4 na 6;
- usunięcie przedmiotu z semestru 3 Market and Marketing;
- zmiana wymiaru godzinowego przedmiotu International Financial Reporting z wykład 15 godz. + ćwiczenia 15 godz. na wykład 18 godz.+ ćwiczenia 10 godz., zmiana punktów ECTS z 4 na 3;
- zmiana nazwy przedmiotu z Financial Analysis in Management Process na Financial Analysis in Management, zmiana wymiaru godzinowego z 14 godz. wykład + 28 godz. ćwiczenia na 14 godz. wykład + 14 godz. ćwiczenia; zmiana punktów ECTS z 6 na 3;
- zmiana nazwy przedmiotu z Management Accounting na Accounting for Management Control, zmiana wymiaru godzinowego z 60 godz. wykład na 28 godz. wykład, zmiana punktów ECTS z 6 na 3;
- zmiana wymiaru godzinowego przedmiotu Databases for Management z ćwiczenia 36 godz. na ćwiczenia 24 godz., zmiana punktów ECTS z 6 na 4;
- wprowadzenie na 4 semestrze wyborów: Elective Course (Internal I) – 6 ECTS, Elective Course (External I) – 6 ECTS oraz Elective Lecture (Humanistic) – 5 ECTS
- wprowadzenie przedmiotu na semestr 6 Fundamentals of Financial Auditing, wykład 14 godz. + ćwiczenia 18 godz., 4 punkty ECTS, zaliczenie;
- przeniesienie z 3 semestru na semestr 6 przedmiotu Management Information Systems oraz zmiana formy zajęć z wykład 15 godz. + ćwiczenia 9 godz. na ćwiczenia informatyczne 15 godz.,
- usunięcie z 6 semestru przedmiotu Culture & Communication in Organization;
- wprowadzenie na 6 semestrze wyborów: Elective Course (Internal II) – warsztaty 30 godz. 6 ECTS, Elective Course (External II) – warsztaty 30 godz, 6 ECTS oraz Elective Lecture – wykład oryginalny 15 godz., 3 ECTS;
- wprowadzenie wykładów do wyboru wewnętrznego:
 - Corporate Communication – warsztaty 30 godz., 6 pkt ECTS;
 - Financial and non-financial aspects of risk management – warsztaty 30 godz., 6 pkt ECTS;
 - Models of International Business Expansion– warsztaty 30 godz., 6 pkt ECTS;
 - New Business Marketing– warsztaty 30 godz., 6 pkt ECTS;
 - Public Relations in modern communication– warsztaty 30 godz., 6 pkt ECTS;
- usunięcie wykładów do wyboru wewnętrznego:
 - Project Management with The Use of IT Tools – wykład 10 godz. + ćw. inf. 25 godz., 6 ECTS;
 - Public Relations – wykład 14 godz., ćw 28 godz., 6 ECTS;
 - Information Systems for Finance and Management – ćw. inf. 30 godz., 6 ECTS;
 - Models of International Business Expansion – z wykład 30 godz., 3 ECTS;
- zmiana efektów kierunkowych:

Wiedza			
Kod KEU	Poprzednia treść efektu	Obecna treść efektu	Kod PRK

08C-1P_W01	Ma podstawową wiedzę o charakterze nauk społecznych, w szczególności w zakresie dyscyplin: nauki o zarządzaniu i jakości oraz finanse, a także ich relacji do innych nauk	Ma wiedzę o charakterze nauk społecznych, w szczególności w zakresie dyscyplin: nauki o zarządzaniu i jakości oraz finanse, a także ich relacji do innych nauk	P6U_W P6S_WG
08C-1P_W02	Ma podstawową wiedzę o różnych typach organizacji (w szczególności o korporacjach), ich podstawowych elementach i aspektach funkcjonowania, a zwłaszcza o systemie rachunkowości i aspektach finansowych	Ma zaawansowaną wiedzę o różnych typach organizacji (w szczególności o korporacjach), ich elementach i aspektach funkcjonowania, a zwłaszcza o systemie rachunkowości i aspektach finansowych	P6U_W P6S_WG
08C-1P_W03	Ma podstawową wiedzę o relacjach między korporacjami i pozostałymi organizacjami w ich otoczeniu, jak również o relacjach pomiędzy elementami wewnątrz korporacji, ze szczególnym uwzględnieniem relacji finansowych	Ma zaawansowaną wiedzę o relacjach między korporacjami i pozostałymi organizacjami w ich otoczeniu, jak również o relacjach pomiędzy elementami wewnątrz korporacji, ze szczególnym uwzględnieniem relacji finansowych	P6U_W P6S_WG
08C-1P_W05	Ma podstawową wiedzę o człowieku, jako o podmiocie tworzącym korporacje oraz zasady ich funkcjonowania i działającym w ramach tych korporacji	Ma zaawansowaną wiedzę o człowieku, jako o podmiocie tworzącym korporacje oraz zasady ich funkcjonowania i działającym w ramach tych korporacji	P6U_W P6S_WG
08C-1P_W14	Zna ogólne zasady sporządzania jednostkowych sprawozdań finansowych podmiotów gospodarczych	Zna ogólne zasady sporządzania jednostkowych sprawozdań finansowych podmiotów gospodarczych	P6U_W P6S_WG
08C-1P_W15	Posiada podstawową wiedzę o organizacji i metodach rachunku kosztów i rachunkowości zarządczej w przedsiębiorstwie	Posiada zaawansowaną wiedzę o organizacji i metodach rachunku kosztów i rachunkowości zarządczej w przedsiębiorstwie	P6U_W P6S_WG
08C-1P_W18	Zna wybrane narzędzia informatyczne wykorzystywane w procesie zarządzania	Zna w stopniu zaawansowanym wybrane narzędzia informatyczne wykorzystywane w procesie zarządzania	P6U_W P6S_WG

Umiejętności/Kompetencje społeczne					
Poprzedni Kod KEU	Obecny Kod KEU	Poprzednia treść efektu	Obecna treść efektu	Poprzedni Kod PRK	Obecny Kod PRK
08C-1P_K01	08C-1P_U17	Rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie i jest nastawiony na jej realizację	Rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie i jest nastawiony na jej realizację	P6U_U P6S_UU	P6U_U P6S_UU
08C-1P_K02	08C-1P_U18	Potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role	Potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role	P6U_U P6U_K P6S_UO P6S_KR	P6U_U P6S_UO
08C-1P_K03	08C-1P_K01	Potrafi odpowiednio określić priorytety służące realizacji określonego przez siebie lub innych zadania służącego zarządzaniu korporacją i jest nastawiony na jego realizację	Jest gotów określić priorytety służące realizacji określonego przez siebie lub innych zadania służącego zarządzaniu korporacją i jest nastawiony na jego realizację	P6U_K P6S_KR P6S_KK	P6U_K P6S_KR
08C-1P_K04	08C-1P_K02	Prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy kompetencyjne i etyczne związane ze wspomaganiem procesów zarządzania korporacją oraz przygotowaniem i komunikowaniem informacji finansowych	Prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy kompetencyjne i etyczne związane ze wspomaganiem procesów zarządzania korporacją oraz przygotowaniem i komunikowaniem informacji finansowych	P6U_K P6S_KR	P6U_K P6S_KR
08C-1P_K05	08C-1P_K03	Umie uczestniczyć w przygotowaniu projektów społecznych i doskonaleniu organizacji biznesowych oraz systemu informacyjnego rachunkowości i jest nastawiony na profesjonalną realizację tej roli	Jest gotów uczestniczyć w przygotowaniu projektów społecznych i doskonaleniu organizacji biznesowych oraz systemu informacyjnego rachunkowości i jest nastawiony na profesjonalną realizację tej roli	P6U_K P6S_KO	P6U_K P6S_KO
08C-1P_K06	08C-1P_U16	Potrafi uzupełniać i doskonalić nabyte umiejętności z zakresu finansów i rachunkowości dla wspomagania zarządzania korporacją	Potrafi uzupełniać i doskonalić nabyte umiejętności z zakresu finansów i rachunkowości dla wspomagania zarządzania korporacją	P6U_U P6U_K P6S_UU P6S_KR P6S_KK	P6U_U P6S_UU

08C-1P_K07	08C-1P_K04	Potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy, jest nastawiony na realizację przedsiębiorczości w ramach korporacyjnych struktur	Jest gotów myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy, jest nastawiony na realizację przedsiębiorczości w ramach korporacyjnych struktur	P6U_K P6S_KO	P6U_K P6S_KO
08C-1P_K08	08C-1P_K05	Jest przygotowany i nastawiony na pełnienie ról wspomagających w zarządzaniu korporacją i jej komunikacji z otoczeniem z zachowaniem zasad etyki i profesjonalizmu	Jest przygotowany i nastawiony na pełnienie ról wspomagających w zarządzaniu korporacją i jej komunikacji z otoczeniem z zachowaniem zasad etyki i profesjonalizmu	P6U_K P6S_KO P6S_KR P6S_KK	P6U_K P6S_KR

Zmiany w programie studiów I stopnia na kierunku **Przedsiębiorczość i zarządzanie innowacjami**

- Zmiana ilości godzin wykładu do wyboru humanistycznego z 15 do 25 godz., zmiana punktów ECTS z 3 do 5 ECTS;
- zmiana efektów kierunkowych:

Wiedza			
Kod KEU	Poprzednia treść efektu	Obecna treść efektu	Kod PRK
08I-1P_W01	Posiada podstawową wiedzę o charakterze nauk społecznych, w szczególności w zakresie dyscypliny: nauki o zarządzaniu i jakości, oraz jej relacji do innych nauk.	W zaawansowanym stopniu posiada wiedzę o charakterze nauk społecznych, w szczególności w zakresie dyscypliny: nauki o zarządzaniu i jakości, oraz jej relacji do innych nauk.	P6U_W P6S_WG
08I-1P_W02	Posiada podstawową wiedzę o instytucjach otoczenia biznesu mających wpływ na zakładanie i innowacyjny rozwój firmy.	Posiada rozszerzoną wiedzę o instytucjach otoczenia biznesu mających wpływ na zakładanie i innowacyjny rozwój firmy.	P6U_W P6S_WG
08I-1P_W05	Posiada podstawową wiedzę o przedsiębiorcy jako podmiocie kształtującym relacje społeczne w organizacji i potrafiącym w oparciu o nie prowadzić działalność gospodarczą.	Posiada zaawansowaną wiedzę o przedsiębiorcy jako podmiocie kształtującym relacje społeczne w organizacji i potrafiącym w oparciu o nie prowadzić działalność gospodarczą.	P6U_W P6S_WG
08I-1P_W08	Posiada podstawową wiedzę o instrumentach wsparcia kreowania i rozwoju organizacji.	Posiada zaawansowaną wiedzę o instrumentach wsparcia kreowania i rozwoju organizacji.	P6U_W P6S_WG
08I-1P_W14	Posiada podstawową wiedzę o polityce, instrumentach wsparcia i źródłach finansowania w zakresie uruchamiania i innowacyjnego rozwoju firmy.	Posiada zaawansowaną wiedzę o polityce, instrumentach wsparcia i źródłach finansowania w zakresie uruchamiania i innowacyjnego rozwoju firmy.	P6U_W P6S_WK

Umiejętności/Kompetencje społeczne					
Poprzedni Kod KEU	Obecny Kod KEU	Poprzednia treść efektu	Obecna treść efektu	Poprzedni Kod PRK	Obecny Kod PRK
08I-1P_U04	08I-1P_U04	Potrafi zrozumieć procesy i zjawiska społeczne w zakresie zarządzania w ramach przedsiębiorczości i innowacyjności.	Potrafi zrozumieć procesy i zjawiska społeczne w zakresie zarządzania w ramach przedsiębiorczości i innowacyjności, podnosząc własne kwalifikacje w tym zakresie.	P6U_U P6S_UW	P6U_U P6S_UW P6S_UU
08I-1P_U06	08I-1P_U06	Posiada umiejętności wykorzystania zdobytej wiedzy w procesie tworzenia organizacji przedsiębiorczej i innowacyjnej.	Posiada umiejętności wykorzystania zdobytej wiedzy w procesie organizowania pracy zespołu, pełniąc różne role i wyznaczając zadania pozwalające na realizację celów organizacji	P6U_U P6S_UW	P6U_U P6U_UO P6S_UW
08I-1P_K01	08I-1P_K01	Posiada świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności w zakresie funkcjonowania organizacji przedsiębiorczej i innowacyjnej	Ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności w zakresie funkcjonowania organizacji przedsiębiorczej i innowacyjnej	P6U_K P6S_KK	P6U_K P6S_KK

08I-1P_K02	08I-1P_K02	Potrafi zrozumieć sposób realizacji ról przypisanych osobie przedsiębiorczej i innowacyjnej.	Jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia roli przedsiębiorcy. Przestrzega zasad etyki zawodowej i wymaga tego od członków swojej organizacji.	P6U_K P6S_KR P6S_KK	P6U_K P6S_KR
08I-1P_K03	08I-1P_K03	Potrafi odpowiednio określić priorytety służące realizacji określonego przez siebie zadania.	Jest gotów odpowiednio określić priorytety służące realizacji określonego przez siebie zadania.	P6U_K P6S_KR	P6U_K P6S_KR
08I-1P_K05	08I-1P_K05	Umie uczestniczyć w budowaniu organizacji: zna aspekty prawne, ekonomiczne oraz potrafi przewidzieć w podstawowym zakresie ich skutki.	Jest gotów uczestniczyć w budowaniu organizacji zgodnie z etyką zawodową oraz obowiązującymi normami prawnymi i ekonomicznymi rozwiązując problemy poznawcze, jak i praktyczne korzystając z wiedzy własnej i eksperckiej	P6U_U P6U_K P6S_UU P6S_KR P6S_KK	P6U_K P6S_KR P6S_KK
08I-1P_K06	08I-1P_K06	Potrafi uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności, jest otwarty na innowacje w zakresie przedsiębiorczości.	Jest gotów uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności, jest otwarty na innowacje w zakresie przedsiębiorczości.	P6U_K P6S_KO	P6U_K P6S_KK P6S_KO
08I-1P_K07	08I-1P_K07	Potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy i innowacyjny	Myśli i działa w sposób przedsiębiorczy i innowacyjny	P6U_U P6U_K P6S_UO P6S_KR	P6U_K P6U_KO

Zmiany w programie studiów **II stopnia** na kierunku **Zarządzanie**:

- zmiana ilości godzin Ekonomia menedżerska z wykład 25 godz. na wykład 32 godz., zmiana punktów ECTS z 3 na 4 ECTS
- wprowadzenie przedmiotu humanistycznego do wyboru w formie wykładu 20 godz. 5 ECTS;
- zmniejszenie na semestrze 2 wymiaru punktów ECTS seminarium magisterskiego z 6 ECTS do 2 ECTS;
- usunięcie specjalności **Przedsiębiorczość i doradztwo biznesowe**;

Specjalność: Przedsiębiorczość i doradztwo biznesowe

rok	semestr	Przedmioty modułu specjalności	Szczegóły przedmiotu								Forma zaliczenia	ECTS
			KOD	Liczba godzin					Warsztaty	Razem		
				Wykład kursowy	Wykład gościnny	Wykład monograficzny	Ćwiczenia audytoryjne	Ćwiczenia konwersatoryjne				
			W	WG	WM	C	CK	WR				
I	2	Komercjalizacja wiedzy i technologii	0800-ZKWS6K				15			15	Zaliczenie	3
	2	Przedsiębiorczość korporacyjna	0800-ZPKS6K	25						25	Zaliczenie	3
	2	Rola doradztwa biznesowego w kształtowaniu konkurencyjności firmy	0800-ZRDS6K	10			20			30	Egzamin	5
	2	Strategie przedsiębiorcze	0800-ZSPS6K	10					20	30	Egzamin	6
II	3	Budowa projektu rozwojowego	0800-ZBPS6K						30	30	Zaliczenie	7
	3	Przedsiębiorczość w mediach społecznościowych	0800-ZPMS6K	10					20	30	Zaliczenie	6
	3	Sieci współpracy	0800-ZSWS6K				15			15	Zaliczenie	3
	3	Wykorzystanie doradztwa i usług biznesowych	0800-ZWDS6K	10					20	30	Egzamin	6
II	4	Zarządzanie przedsiębiorczymi zespołami	0800-ZZPS6K	15					10	25	Egzamin	4
razem:									230	p. ECTS	43	

- wprowadzenie specjalności **Startup Lab - kreowanie nowoczesnej firmy;**

Specjalność: Startup Lab-kreowanie nowoczesnego biznesu

rok	semestr	Przedmioty modułu specjalności	KOD	Szczegóły przedmiotu							Forma zaliczenia	ECTS
				Liczba godzin								
				Wykład kursowy	Wykład gościnny	Wykład monograficzny	Ćwiczenia audytoryjne	Warsztaty	Ćwiczenia informatyczne	Razem		
				W	WG	WM	C	WR	LI			
I	2	Budowa modelu biznesowego startupu		20			15			35	Zaliczenie	5
	2	Finansowanie powstania i rozwoju startupu		18					15	33	Egzamin	6
	2	Startup w ekosystemie cyfrowym		25						25	Egzamin	3
	2	Wprowadzenie do procesu budowy startupu		25						25	Egzamin	3
II	3	Budowa zespołu zarządzającego startupem		25			15			40	Zaliczenie	6
	3	Ekosystem wsparcia dla startupów		30						30	Zaliczenie	4
	3	Zarządzanie projektem startupowym		15					25	40	Egzamin	8
	3	Zarządzanie ryzykiem niepowodzenia biznesowego startupów		15			15			30	Egzamin	5
II	4	Innowacje jako baza nowoczesnego biznesu		30						30	Zaliczenie	4
razem:										288	p. ECTS	44